

マージン率等の公開資料

2021年9月1日

平成24年10月1日施行の労働者派遣法の改正による、マージン率等について公開します。

マージン率に関する事項

1. 計算方式とマージン率

$$\frac{\text{派遣料金} - \text{派遣スタッフ賃金}}{\text{派遣料金}} \rightarrow 29.09\%$$

2. 派遣労働者数

年間延人数 1268名

3. 派遣料金(平均日額)

11,732円

4. 派遣スタッフ賃金(平均日額)・・・全員無期雇用派遣、常用雇用月給者

8,319円

教育訓練に関する事項

1. 製薬企業工場ライン現場経験者による随時教育

工場でのライン現場経験者が、入社すぐに、また機会ある毎に教育を行い、本部労務担当者がスタッフケアを行っています。

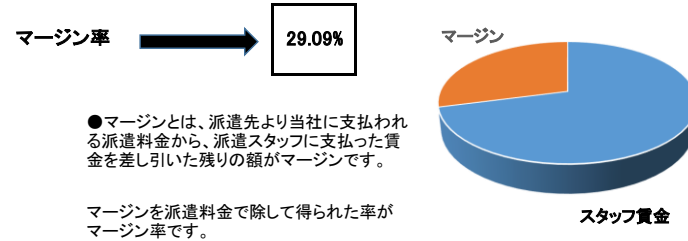
2. 株式会社ケー・イー・シーの研修所での技術教育

親会社である株式会社ケー・イー・シーの研修所(滋賀県)にて、研究補助者の技術的研修を実施し、社員の能力向上に努めています。その一環として、HPLC(液体クロマトグラフィー)の研修を導入しています。

3. 派遣先におけるOJT

派遣先において業種・職種等に応じた分野別・専門的な教育を行っていただいています。

教育訓練	実施人数	実施方法	賃金支給状況	労働者の費用負担の有無
新規採用者への訓練	46名	off-jt	有	無
キャリア教育訓練	70名	off-jt、OJT	有	無
技術教育訓練	136名	off-jt、OJT	有	無
派遣先訓練	136名	OJT	有	無



●このマージンからスタッフ賃金以外の費用や会社運営に要する費用などが支払われます。

●マージンに含まれる費用

社会保険料	健康保険料、厚生年金保険料、介護保険料、雇用保険料、労災保険料など会社負担の保険料です。
有給休暇費用	派遣スタッフが有給休暇を取得した場合、スタッフへの賃金はKACテクノが負担します。派遣先への請求はできません。
福利厚生費用	毎年受診する健康診断などの費用です。
募集費用	派遣スタッフを募集する際の媒体紙、インターネットなどの費用です。
その他運営経費	入社時や研修所での教育費用、給与計算費用、派遣スタッフの労務管理・就業管理に要する費用、営業活動に要する費用等会社を維持し、発展させるための諸費用が必要です。

派遣先数(年間取引企業数) 12件

法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別等

- ・労使協定の締結:あり(当該協定の有効期間の終期 2022年3月31日)
- ・当該協定の対象となる派遣労働者の範囲:当事業所にて雇用し派遣就業しているすべて労働者

キャリア形成支援制度に関する事項

- ・キャリア形成に関する相談を随時行っています。
 - ・業務に関連する資格取得およびキャリア形成に資する資格取得支援を行っています(研修および補助)。
- 相談窓口:本社 人事総務課(キャリア相談担当) TEL 0185-52-0007 mail soumu@kac-techno.co.jp